



Årsberetning 2024

Innledning

Steinkjer Utvikling AS er Steinkjer kommunes utviklingsselskap og førstelinjetjeneste for næringslivet. Selskapet er 100% eid av Steinkjer kommune, og ordfører representerer eier i generalforsamlingen.

Vi bistår gründere og bedrifter som ønsker å etablere, utvikle eller videreutvikle sin virksomhet i kommunen – gjennom veiledning, nettverk og lokal forankring.

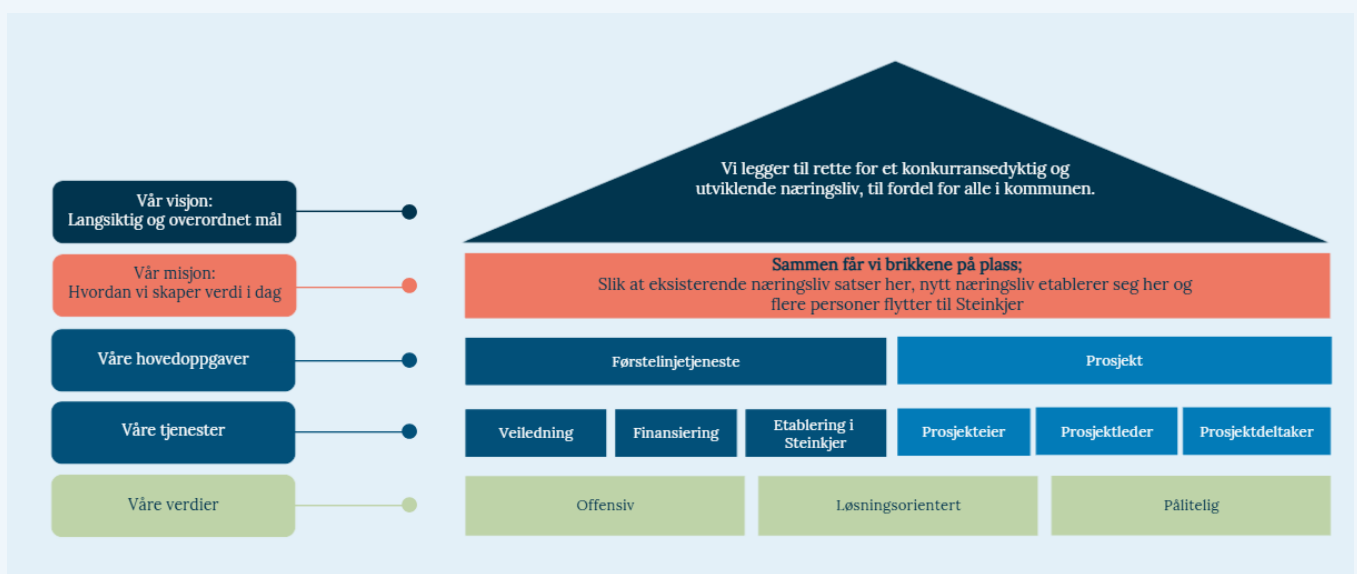
I henhold til vedtektene skal selskapet fremme næringslivet i Steinkjer, bidra til økt verdiskaping og legge til rette for nye satsingsområder. Vi kan også delta i virksomhet med naturlig tilknytning til dette formålet, herunder som aksjeeier i selskaper med tilsvarende virksomhet.

Steinkjer Utvikling har kontor på InnoCamp Steinkjer – et tverrfaglig miljø som samler aktører innen utdanning, forskning, næringsliv og offentlig sektor. Denne samlokaliseringen gir oss direkte tilgang til samarbeid og kunnskapsdeling på tvers av fagområder.

Steinkjer Utvikling kort oppsummert – vår strategi og hvordan vi skaper verdi

For å jobbe målrettet og bruke ressursene våre best mulig, følger vi en tydelig modell som viser hvordan Steinkjer Utvikling AS bidrar til næringsutvikling i kommunen. Modellen kobler sammen målene våre med det vi gjør i praksis – og viser hvordan vi skaper verdi for næringslivet og for Steinkjer som helhet.

Den er delt inn i fem nivåer, fra det overordnede samfunnsoppdraget til konkrete oppgaver og verdiene vi jobber etter. Hvert nivå bygger på det forrige og gir oss en felles retning i alt vi gjør:



1. Samfunnsoppdraget – utvikling til fordel for alle i kommunen

Øverst i modellen ligger vårt overordnede mål:

«Vi legger til rette for et konkurransedyktig og utviklende næringsliv, til fordel for alle i kommunen».

Alt vi gjør må ta oss nærmere denne visjonen og det overordnede målet. Vi eies av Steinkjer kommune, og det er til syvende og sist innbyggerne i Steinkjer kommune som skal nyte godt av resultatene næringslivet skaper. Et konkurransedyktig og utviklende næringsliv vil også gjøre kommunen mer attraktiv å bo i, som igjen vil gi positive ringvirkninger for kommunen, nye og eksisterende innbyggere, og næringsliv.

2. Ønsket effekt og mantraet vi jobber etter hver dag: Sammen får vi brikkene på plass.

Rett under ligger det vi strekker oss etter hver dag: *«Sammen får vi brikkene på plass, slik at eksisterende næringsliv utvikler seg, nytt næringsliv etablerer seg – og flere flytter til Steinkjer».*

Steinkjer Utvikling sin oppgave er å ta initiativ, støtte og veilede nye og eksisterende bedrifter slik at nettopp brikkene faller på plass.

3. Våre kjerneoppgaver

Videre viser modellen selskapets to kjerneoppgaver og hvordan vi prioriterer våre ressurser.

- Førstelinjetjeneste: Vi er kontaktpunkt for bedrifter, gründere og næringsaktører som trenger råd, sparring og koblinger til aktuelle ressurser og offentlige finansieringsordninger. Dette inkluderer veiledning og dialog om alt fra etablering til utvikling.
- Prosjektarbeid: Vi leder og deltar i prosjekter som bidrar til lokal næringsutvikling og omstilling. Prosjektene dreier seg ofte om grønn energi, industriutvikling, etablering og styrket samarbeid mellom aktører.

4. Tjenester og roller

Under kjerneoppgavene ligger våre konkrete leveranser og roller:

- I førstelinjetjenesten: **Veiledning, finansieringsråd** og **etableringsbistand**
 - I prosjektene: Roller som **prosjekteier, prosjektleder** og **prosjektdeltaker**
- Dette er hvordan vi omsetter strategi til handling.

5. Verdigrunnlaget vårt

Hele modellen hviler på tre verdier som styrer hvordan vi jobber:

- **Offensiv** – Vi tar initiativ og skaper utvikling
- **Løsningsorientert** – Vi er tilretteleggere og finner muligheter
- **Pålitelig** – Vi holder det vi lover og forvalter tillit med integritet

Modellen fungerer som et styringsverktøy for selskapet, og hjelper oss med å prioritere riktig, være tydelige i vår rolle og sikre best mulig ressursbruk.



Bemanning

Etter en prosess som startet i 2023, ansatte selskapet John Hegdal som ny daglig leder fra og med 1. august 2024. I perioden frem til dette fungerte styreleder Alexander Støvik Kjølstad som konstituert daglig leder og sikret kontinuitet i ledelsen.

Høsten 2024 ansatte selskapet også Nathalie Holmsve som trainee. Hun har fordelt arbeidstiden mellom Steinkjer Utvikling og Steinkjer Næringsforening – en modell som har fungert svært godt, og som har bidratt til effektiv ressursdeling mellom to organisasjoner som allerede samarbeider om flere oppgaver.

Ved utgangen av 2024 hadde selskapet totalt fem årsverk. Dette inkluderer én stilling som formelt er ansatt i Steinkjer kommune, men som stilles til disposisjon for Steinkjer Utvikling vederlagsfritt gjennom en samarbeidsavtale.

Av de ansatte er tre kvinner og to menn. Én av medarbeiderne vil gå av med pensjon i løpet av 2025.



John Hegdal
Daglig leder



Bodil Vekseth
Seniorrådgiver



Gunn Tangstad
Seniorrådgiver



Jacob Br. Almlid
Seniorrådgiver



Nathalie Holmsve
Trainee

Styret:

Alexander Støvik Kjølstad

Styreleder

Daglig leder i Smart Norway og har styreverv i en rekke selskaper.

Eirik Tronstad

Styremedlem

Daglig leder i Ligna AS

Erik Sakshaug

Styremedlem

Eier og daglig leder i Sakshaug Sport Holding AS

Kjersti Kinderås

Styremedlem

Klyngeleder i WoodWorks! Cluster

Astrid Svarva

Styremedlem

Konserndirektør teknologi og digitalisering i NTE.

Tove Irene Hatling Jystad

Styremedlem

Prosjektleder Grønt Kompetansesenter Mære-Skjetlein

Kaia Andersson Jenssen

Styremedlem

Leder for kvalitet og miljø i MM FollaCell

Odd-Eirik Grøttheim

Varamedlem

Administrerende direktør i NTE Telekom.

Gunn Elisabeth Guldahl

Varamedlem

Prosessdriver leder- og organisasjonsutvikling NTE Holding

Leif Terje Nilsen

Observatør

Kommunalsjef samfunn og kultur

Nytt navn og ny profil

I 2024 byttet vi navn fra Steinkjer Næringsselskap til Steinkjer Utvikling. Bakgrunnen for navnebyttet var et ønske om å gjøre vårt mandat og rolle tydeligere – som Steinkjer kommune sitt utviklingsselskap og førstelinje for næringslivet. Det var også et nødvendig skritt for å unngå forvirringen med Steinkjer Næringsforening, som vi ofte ble forvekslet med.

Sammen med navnebyttet lanserte vi en ny visuell profil og nettside, som er bygget rundt vårt kjerneoppdrag: å koble sammen aktører, ressurser og ideer - og bidra til at de riktige brikkene faller på plass for næringsutvikling.

Kommunikasjonsstrategi:

I forlengelsen av navnebytte og lansering av ny profil, har vi også utviklet en ny kommunikasjonsstrategi. Kjernen av kommunikasjonsstrategien er at Steinkjer Utvikling brukes som plattform, men at det er «storlaget» som løftes frem i kommunikasjonen.



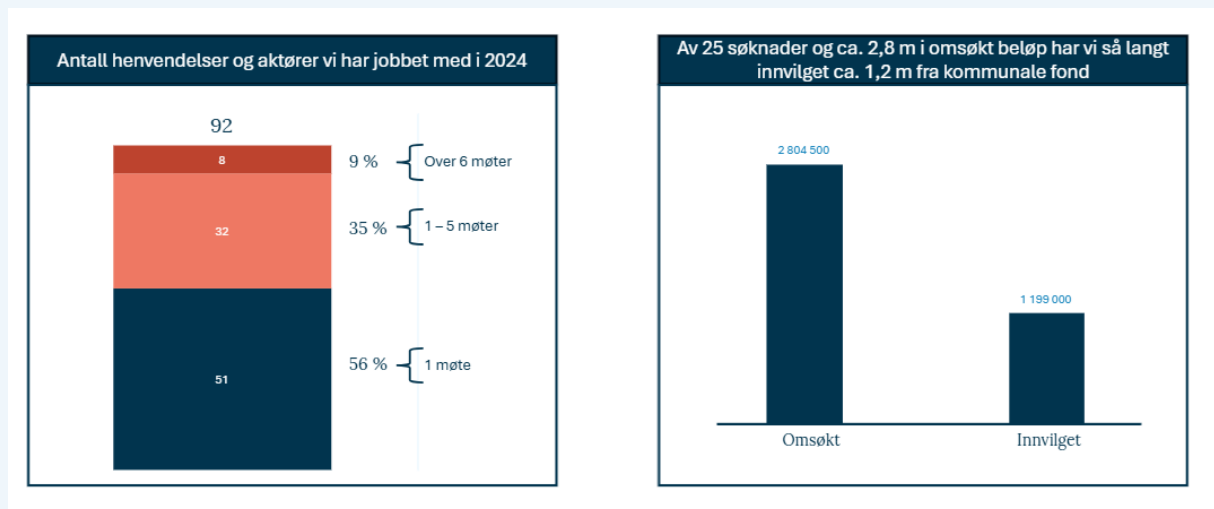
Valg som strategien bygger på:

- Vi velger å bruke Steinkjer Utvikling som plattform også for å løfte frem prosjektene våre
- Vi må prioritere å bygge kompetanse på PR, og hvordan vi bruker media og egne kanaler da vi ikke har ressurser til å kjøpe samme synlighet
- Det er «storlaget» som skal bygges opp og løftes frem. Steinkjer Utvikling er navet og sikrer fremgang, men det er mange som bidrar til næringsutvikling – og derfor vil vi også bruke flere talspersoner.

Våre kjerneoppgaver – høydepunkter fra 2024

Førstelinje:

Gjennom 2024 har vi veiledet 92 aktører, behandlet 25 søknader til kommunalt næringsfond som igjen har resultert i kr. 1 199 000 innvilget støtte til næringsaktører i Steinkjer



Under Førstelinjetjenesten løfter vi også oppgaver som regionalt samarbeid med de andre kommunene på Innherred. Dette er for eksempel fellesprosjekter som «Heia Innherred», «Innherred mat og reiseliv». Daglig leder er også nestleder i styret for T:LAB AS, samt styremedlem i Stiftelsen Innocamp. I tillegg er Jacob Almlid styremedlem i Røra Næringspark AS, hvor også Steinkjer kommune har en eierandel på 34%.

Temaplan Næring

Temaplan Næring er Steinkjer kommune sin næringsstrategi frem mot 2032. Planen er utarbeidet for å møte utfordringene Steinkjer står overfor, som befolkningsnedgang og utenforskap. Med 1000 nye sysselsatte i privat sektor som overordnet målsetting, vil planen bidra til å styrke lokalt næringsliv, skape nye muligheter for innbyggere og redusere arbeidsledighet. Man kan lese mer om temaplan næring [her](#)

I november 2024 inviterte Steinkjer Utvikling, sammen med Steinkjer Næringsforening og Steinkjer kommune, til et åpent innspillsmøte – hvor alle interesserte fikk muligheten til å komme med sine perspektiver og innspill til [handlingsplanen for 2025](#).

I løpet av året har selskapet arbeidet for å nå målene beskrevet i handlingsplan 2024. Sluttrapport for 2024, handlingsplan og budsjett for 2025 ble vedtatt av hovedutvalg for plan, næring og miljø i februar 2025.

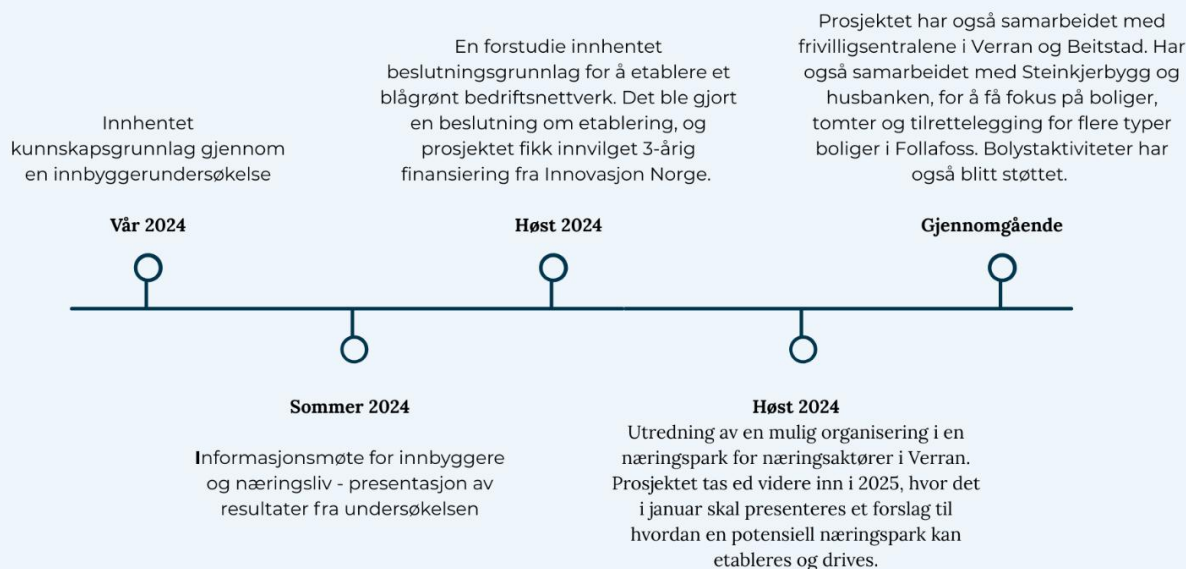


Vekst i Vest:

Steinkjer Utvikling fikk prosjektledelse på Vekst i Vest i november 2023. Vi har dermed jobbet aktivt for å sette fart på dette prosjektet i 2024.



Vekst i Vest er et treårig prosjekt, etablert av næringslivet i Follafooss, Malm og Beitstad – samt Steinkjer kommune. Prosjektet har som mål å skape vekst og utvikling i den vestlige delen av kommunen ved å bidra til økt rekruttering, fokusere på økt tilflytting og det å leve, bo og jobbe i vest.



Malm Industripark:

2024 ble et viktig år for utviklingen av Malm Industripark.

Under Framtidsfredag ble det inngått en historisk avtale for blågrønn industri. Malm Biogass, Salmar Settefisk og 46 gårdbrukere i Beitstadfjord SiSu signerte en samarbeidsavtale som kutter hele 30.000 tonn CO₂-ekvivalenter i året – tilsvarende 20% av Steinkjer kommunes samlede utslipp.

Like før jul kom den gledelige nyheten om at Malm Biogass har fått 34,2 millioner kroner i investeringsstøtte fra Enova til bygging av biogassanlegget – et tydelig tegn på at det blå/grønne samarbeidet holder høy kvalitet og har stor samfunnsnytte.

Føringer som blir gitt i endelig og vedtatt kommuneplanens arealdel (KPA) vil ha stor betydning for videre utvidelse og utvikling av Malm industripark. Derfor har vi i 2024 jobbet med hvordan eksisterende areal kan utnyttes bedre og fortettes, samtidig som vi har vært en aktiv aktør i prosessen som planavdelingen i kommunen har ledet.



Energiprojektet «Verran Energisamfunn»

I april 2024 tok Steinkjer Utvikling initiativ overfor Tensio for å få kartlagt energisituasjonen i kommunen – både for inneværende år og for årene fremover. Dette resulterte i en rapport som dokumenterer en rekke utfordringer knyttet til energiforsyning i Steinkjer.

Midt-Norge har i dag et betydelig energiunderskudd. Dette skaper store utfordringer for bedrifter som ønsker å etablere seg eller utvide sin virksomhet. Forbrukere med behov for over 5 MW eller 20 GWh får i mange tilfeller ikke tilkobling som dekker behovet. Det gjør det krevende å sikre energi til ny industri eller utvidelser av eksisterende næringsaktivitet.

Dette krever nytenking – og vår løsning er å utvikle en energibro som skal dekke næringslivets behov frem til det regionale strømmettet er ferdig utbygd i perioden 2027-2032.

Prosjektet består av flere delprosjekter, men med et overordnet mål om økt lokal produksjon og lokal utnyttelse. For å lykkes må næringslivet i økende grad samarbeide og dele den kapasiteten vi har tilgjengelig. Prosjektet ser derfor også på hvordan smart deling og styring kan fungere med aktørene vi har i næringsparken.

Et fortrinn vi har i Malm er tilgang til termisk varme fra gruvevannet i Østgruva. Denne kilden fremstår i dag som en stabil og nær «utømmelig» varmeressurs.



I samarbeid med Statkraft Varme AS gjennomfører vi derfor et forprosjekt som skal avklare om det er teknisk mulig og kommersielt interessant å benytte denne varmen. Målet er at næringsaktører og offentlige bygg i Malm kan erstatte strøm brukt til oppvarming med termisk varme fra gruvevannet. Prosjektet pågår frem til slutten av 2025.

Helse, miljø og sikkerhet

Vi har fokus på et godt arbeidsmiljø, og ønsker å tilrettelegge for dette. For å sikre et faglig og sosialt arbeidsmiljø selv som en liten bedrift, er vi samlokalisert med relevante aktører på InnoCamp. Her er det lagt opp til en sosial sone med felles kaffemaskin, uformelle møteplasser samt moderne fasiliteter som bidrar til trivsel og gode arbeidsvilkår. Vi tilrettelegger for hjemmekontor ved behov og når det er arbeidsoppgaver som den enkelte føler gjøres bedre og mer effektivt hjemmefra.

For å ivareta personvernet til våre ansatte rapporterer vi ikke konkrete sykefraværstall. Med motiverte ansatte og et godt arbeidsmiljø opplever vi ikke sykefravær som en utfordring.

Steinkjer Utvikling er et lite rådgivningsselskap med et minimalt klimaavtrykk. Vårt kontor er lokalisert på InnoCamp – et nytt, moderne bygg som legger til rette for energieffektiv drift og felles bærekraftige løsninger som søppelhåndtering, sykkelparkering og sambruk av møterom.

Vi bidrar derfor mest ved å jobbe aktivt gjennom prosjekter og førstelinjetjeneste mot aktører som utvikler løsninger for fremtidens lavutslippssamfunn, blant annet gjennom initiativer som Beitstadfjorden SISU og Malm biogass.

Økonomi

Selskapets eksisterer for å gi verdi til næringslivet i Steinkjer kommune. Derfor er også Steinkjer kommune den primære finansieringskilden for selskapet.

Hoveddelen kommer fra et driftstilskudd for å finansiere «førstelinjetjenesten».

Tilskuddet har siden 2012 ligget fast på kr. 2 980 000. Med betydelig inflasjon og prisutvikling i perioden, er det avgjørende for selskapet å sikre andre inntekter for å gå i balanse. Det gjør vi primært gjennom prosjektaktivitet som også kan knyttes til vårt overordnede mål som selskap.

Det er svært gledelig at vi i 2024 oppnådde et betydelig positivt årsresultat på kr 730 962, sammenlignet med et negativt resultat på kr -219 653 i 2023.

Dette skyldes høy aktivitet i selskapet som også har ført til nye prosjekthinntekter (i hovedsak temaplan næring, vekst i vest, blå/grønt bedriftsnettverk). Prosjektene er finansiert både av Steinkjer kommune (gjennom NTE-utbytte), samt Innovasjon Norge og Trøndelag fylkeskommune.

Steinkjer Utviklings kostnadsbase preges i stor grad av personalkostnader. I 2024 ble pensjonskostnadene lavere enn forventet, som igjen påvirket årsresultatet positivt. Pensjonsforpliktelsene stammer fra en tidligere pensjonsordning med KLP, som innebærer løpende utbetalinger til alle som har vært ansatt i selskapet. Kostnadene knyttet til denne ordningen er utenfor selskapets kontroll, da de påvirkes av faktorer som internasjonal renteutvikling, demografiske endringer, regulatoriske justeringer, investeringsavkastning og inflasjon. I årene fremover vil denne avtalen fortsatt ha betydelig innvirkning på regnskapet og kostnadsbasen til Steinkjer Utvikling.

Høy aktivitet og økte inntekter, kombinert med lavere enn forventede pensjonskostnader, har bidratt til et solid resultat som styrker selskapets økonomiske situasjon.

Steinkjer, den 07.05.25

Alexander Støvik Kjølstad
Styreleder

Eirik Tronstad
Styremedlem

Erik Sakshaug
Styremedlem

Kjersti Kinderås
Styremedlem

Astrid Svarva
Styremedlem

Tove Iren Hatling Jystad
Styremedlem

Kaia Andersson Jenssen
Styremedlem

Odd Eirik Grøttheim
Varamedlem

Gunn Elisabeth Guldahl
Varamedlem

Leif Terje Nilsen
Observatør