



# 2025 Årsmelding

# Innledning

- Steinkjer Utvikling AS er Steinkjer kommunes utviklingselskap og førstelinjetjeneste for næringslivet. Selskapet er 100% eid av Steinkjer kommune, og ordfører representerer eier i generalforsamlingen.

Vi bistår gründere og bedrifter som ønsker å etablere, utvikle eller videreutvikle sin virksomhet i kommunen – gjennom veiledning, nettverk og lokal forankring.

I henhold til vedtektene skal selskapet fremme næringslivet i Steinkjer, bidra til økt verdiskaping og legge til rette for nye satsingsområder. Vi kan også delta i virksomhet med naturlig tilknytning til dette formålet, herunder som aksjeeier i selskaper med tilsvarende virksomhet.

Steinkjer Utvikling har kontor på InnoCamp Steinkjer – et tverrfaglig miljø som samler aktører innen utdanning, forskning, næringsliv og offentlig sektor.

## Steinkjer Utvikling kort oppsummert – vår strategi og hvordan vi skaper verdi

For å jobbe målrettet og bruke ressursene våre best mulig, følger vi en tydelig modell som viser hvordan Steinkjer Utvikling AS bidrar til næringsutvikling i kommunen. Modellen kobler sammen målene våre med det vi gjør i praksis – og viser hvordan vi skaper verdi for næringslivet og for Steinkjer som helhet.

Den er delt inn i fem nivåer, fra det overordnede samfunnsoppdraget til konkrete oppgaver og verdiene vi jobber etter. Hvert nivå bygger på det forrige og gir oss en felles retning i alt vi gjør:



## 1. Samfunnsoppdraget – utvikling til fordel for alle i kommunen

Øverst i modellen ligger vårt overordnede mål:

«Vi legger til rette for et konkurransedyktig og utviklende næringsliv, til fordel for alle i kommunen»

Alt vi gjør må ta oss nærmere denne visjonen og det overordnede målet. Vi eies av Steinkjer kommune, og det er til syvende og sist innbyggerne i Steinkjer kommune som skal nyte godt av resultatene næringslivet skaper. Et konkurransedyktig og utviklende næringsliv vil også gjøre kommunen mer attraktiv å bo i, som igjen vil gi positive ringvirkninger for kommunen, nye og eksisterende innbyggere, og næringsliv.

## 2. Ønsket effekt og mantraet vi jobber etter hver dag: Sammen får vi brikkene på plass

Rett under ligger det vi strekker oss etter hver dag: «Sammen får vi brikkene på plass, slik at eksisterende næringsliv utvikler seg, nytt næringsliv etablerer seg – og flere flytter til Steinkjer»

Steinkjer Utvikling sin oppgave er å ta initiativ, støtte og veilede nye og eksisterende bedrifter slik at nettopp brikkene faller på plass.

## 3. Våre kjerneoppgaver

Videre viser modellen selskapets tre kjerneoppgaver og hvordan vi prioriterer våre ressurser.

- Førstelinjetjeneste: Vi er kontaktpunkt for bedrifter, gründere og næringsaktører som trenger råd, sparring og koblinger til aktuelle ressurser og finansieringsordninger. Dette inkluderer veiledning og dialog om alt fra etablering til utvikling.
- Prosjektarbeid: Vi leder og deltar i prosjekter som bidrar til lokal næringsutvikling og omstilling. Prosjektene dreier seg ofte om grønn energi, industriutvikling, etablering og styrket samarbeid mellom aktører.
- Rekruttering: Vi er kontaktpunkt for mennesker som ønsker å flytte til Steinkjer, og jobber aktivt med å synliggjøre muligheter og koble aktuelle kandidater med privat næringsliv som trenger deres kompetanse.

#### 4. Tjenester og roller

Under kjerneoppgavene ligger våre konkrete leveranser og roller:

- I førstelinjetjenesten: **Veiledning, finansieringsråd** og **etableringsbistand**
- I prosjektene: Roller som **prosjekteier, prosjektleder** og **prosjektdeltaker**. Dette er hvordan vi omsetter strategi til handling.
- I rekrutteringsarbeidet: Vi tilbyr **veiledning** og **oppfølging** til folk som ønsker å flytte til Steinkjer, og fungerer som et koblingspunkt mot privat næringsliv som trenger kompetansen deres

#### 5. Verdigrunnlaget vårt

Hele modellen hviler på tre verdier som styrer hvordan vi jobber:

**Offensiv** – Vi tar initiativ og skaper utvikling

**Løsningsorientert** – Vi er tilretteleggere og finner muligheter

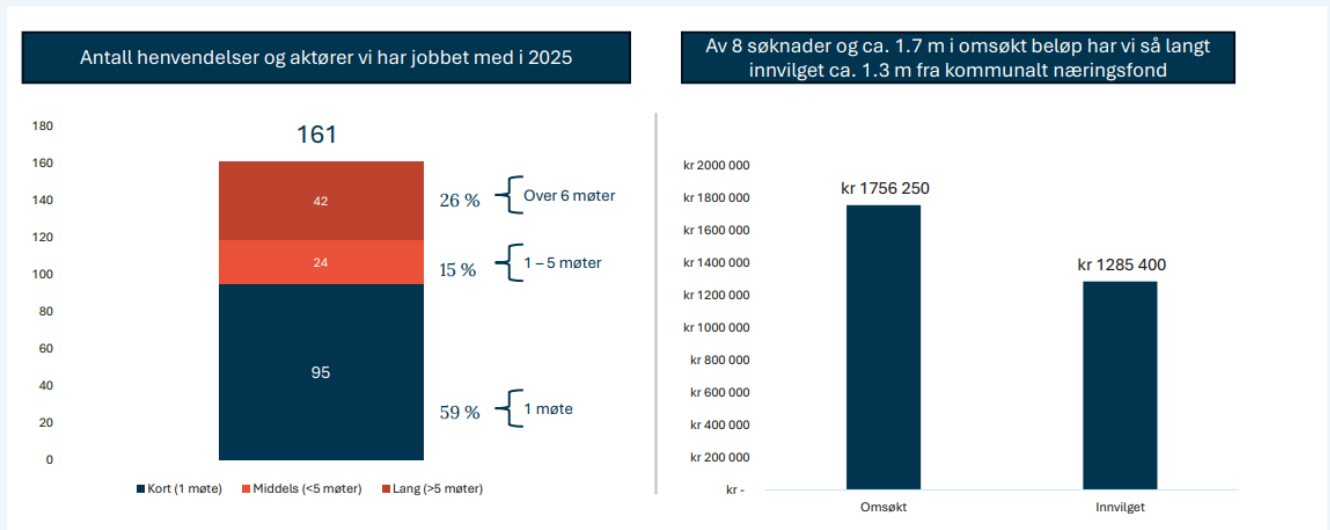
**Pålitelig** – Vi holder det vi lover og forvalter tillit med integritet

Modellen fungerer som et styringsverktøy for selskapet, og hjelper oss med å prioritere riktig, være tydelige i vår rolle og sikre best mulig ressursbruk.

# Våre kjerneoppgaver – høydepunkter fra 2025

## Førstelinje:

Gjennom 2025 har vi veiledet 161 henvendelser, behandlet 8 søknader til kommunalt næringsfond som igjen har resultert i kr. 1 285 400,- innvilget støtte til næringsaktører i Steinkjer.



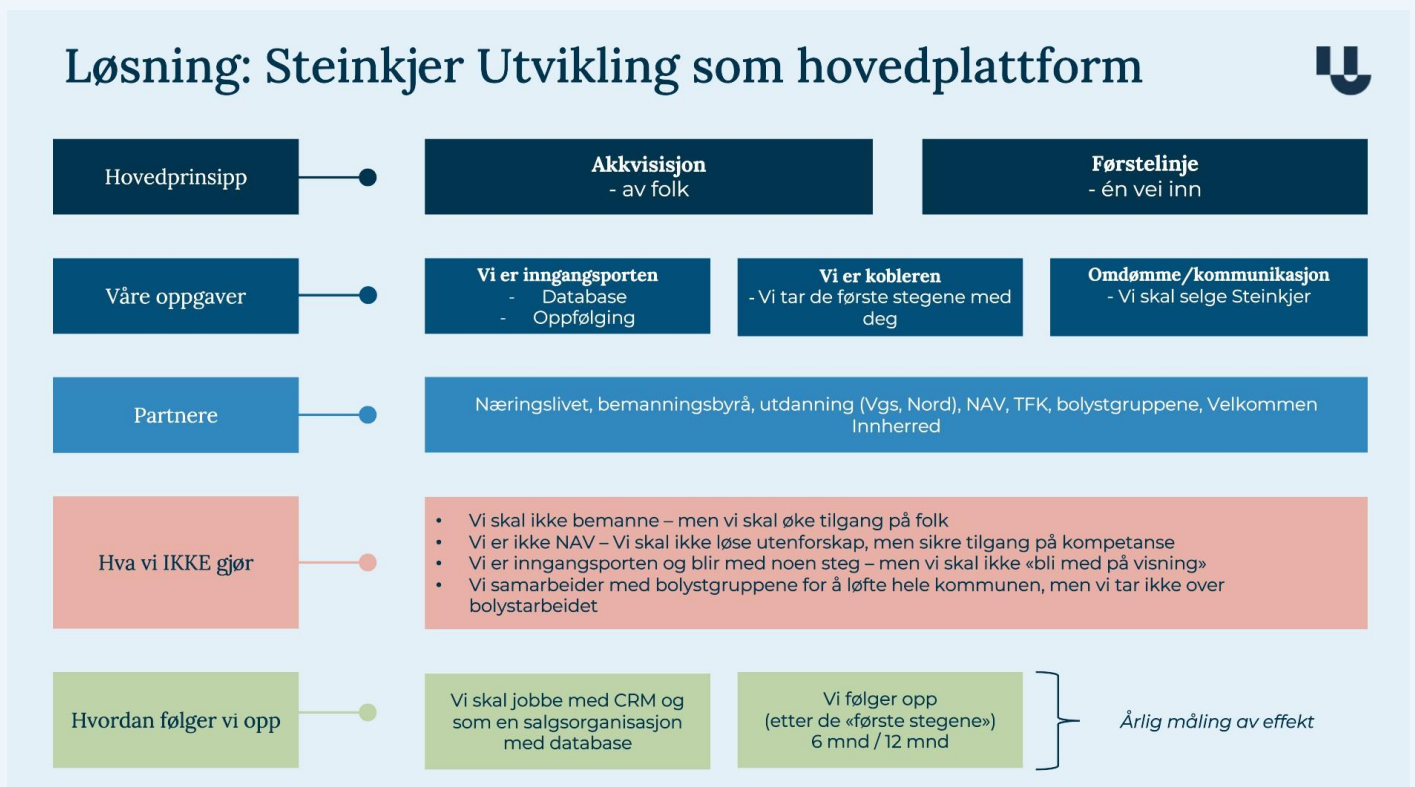
Under Førstelinjetjenesten løfter vi også oppgaver som regionalt samarbeid med de andre kommunene på Innherred. Dette er for eksempel fellesprosjekter som «Velkommen Innherred», «Innherred mat og reiseliv», aktivt deltagende Fremtidsfredag. Daglig leder er også styreleder for T:Lab AS, samt styremedlem i Stiftelsen InnoCamp. Som utvikler InnoCamp-konseptet.

## Temaplan Næring

Temaplan Næring er Steinkjer kommune sin næringsstrategi frem mot 2032. Planen er utarbeidet for å møte utfordringene Steinkjer står overfor, som befolkningsnedgang og utenforskap. Med 1000 nye sysselsatte i privat sektor som overordnet målsetting, vil planen bidra til å styrke lokalt næringsliv, skape nye muligheter for innbyggere og redusere arbeidsledighet. Etter hvert kvartal deles en oppdatert handlingsplan på våre hjemmesider, slik at de som ønsker kan følge med og komme med innspill gjennom året. [Her kan du lese sluttrapporten for 2025](#)

## Rekruttering (framtidens arbeidskraft) NYTT I 2025

Rekrutteringssatsingen som ble satt i gang i 2025 har sitt utgangspunkt i et økende behov for kompetanse i næringslivet, og et ønske om å styrke Steinkjer som attraktiv bo- og arbeidskommune. Som en del av grunnlaget ble det gjennomført en forstudie i samarbeid med PKOM og Bjørkås Kveli AS, hvor vi hentet erfaringer og læring fra andre kommuner og lignende initiativer. Satsingen er utviklet som en utvidelse av våre kjerneområder, der vi bygger videre på rollen fra førstelinjetjenesten og viderefører «koblerrollen» i en mer strukturert rekrutteringssammenheng:



Med Steinkjer Utvikling som plattform tar vi en tydelig posisjon som inngangsport og bindeledd mellom mennesker, næringsliv og øvrige aktører. Målet er ikke å bemanne selv, men å bidra til økt tilgang på relevant kompetanse gjennom bedre samspill, koordinering og synliggjøring av mulighetene i Steinkjer.

Her er de ulike trinnene i modellen enkelt forklart:

### Hovedprinsipp:

- Akkvisisjon av folk: Vi bruker Steinkjer Utvikling sin etablerte akkvisisjonsmetodikk – men nå med «folk» som målgruppe. Det er samme tankesett og arbeidsform som vi allerede bruker mot næringsaktører. Vi skal IKKE ansette, men øke tilgangen på folk og kompetanse.
- Førstelinje – én vei inn: Vi skal være én tydelig inngang for alle som vurderer å bo, jobbe og leve i Steinkjer. SU tar imot de første henvendelsene, avklarer behov og kobler så videre til riktig aktør/miljø.

## Våre oppgaver:

- «Vi er inngangsporten»: Alle henvendelser kommer inn via vår database (med samtykke). Vi registrerer interessen, kartlegger behov og legger en plan for første steg. Databasen er med andre ord navet i dette arbeidet – og blir et verktøy for både oppfølging og rapportering.
- «Vi er kobleren»: Vi matcher/kobler kandidatenes behov med riktige mennesker og miljø. Dette er med andre ord en forlengelse av vår eksisterende rolle i næringsarbeidet – der vi allerede kobler bedrifter, aktører og prosjekter – nå utvidet til å også gjelde folk som vil bo, jobbe og leve i Steinkjer.
- Omdømme og kommunikasjon: Vi skal selge Steinkjer gjennom positiv omdømmebygging og kommunikasjon. Vi selger helheten (alt fra jobb, boligmuligheter, oppvekst, fritid og kultur etc. Dette gjelder både for Steinkjer lokalt, men også Innherred som arbeidsmarkedsregion. Derfor er dette arbeidet også tett knyttet opp mot Velkommen Innherred, slik at vi får løftet det opp på et Innherredsnivå.

## Partnere:

SU lykkes ikke med denne satsingen alene. Derfor er vi helt avhengig av å ha med storlaget i arbeidet:

- Næringslivet: Vi trenger at næringslivet melder fra om kompetansebehov. De representerer tross alt etterspørselen – grunnlaget for all den innsatsen vi gjør.
- Bemanningsbyrå: For å synkronisere kandidatstrømmer og behov. Steinkjer Utvikling øker tilgangen på folk, byråene bemanner.
- Utdanning: For å gi elever/studenter innsikt i lokale kompetansebehov, samt hvilken arbeidskraft som er og vil bli mest etterspurt i Steinkjer/på Innherred.
- NAV og TFK: De sitter på eksisterende data, analyser og rapporter – som gir oss innsikt i lokalt/regionalt arbeidsmarked og trender.
- Bolystgrupper/frivillighet: De kan bidra til et lokalt mottak og sosial integrering av nye tilflyttere i grendene (trivsel, nettverk, tilhørighet)
- Velkommen Innherred: For å sikre at vi løfter blikket på et Innherredsnivå. Vi samarbeider om en felles budskapsbank og kampanjer – hvor Steinkjer leverer lokalt innhold.

### **Hva vi IKKE gjør:**

- Vi skal ikke bemanne – men vi skal øke tilgangen på folk
- Vi er ikke NAV – vi skal ikke løse utenforskap, men sikre tilgang på kompetanse
- Vi er inngangsporten og blir med noen steg – men vi skal ikke «bli med på visning eller jobbintervju»
- Vi samarbeider med bolystgruppene for å løfte hele kommunen, men vi tar ikke over bolystarbeidet.

### **Hvordan vi følger opp:**

Vi skal jobbe med CRM og som en salgsorganisasjon med database, der vi systematisk følger opp potensielle tilflyttere på samme måte som en bedrift følger opp kunder. Her registreres bl.a.:

- Tidspunkt
- Status på hver kandidat
- Eventuelle behov for videre koblinger
- Etc.

## Verran Energisamfunn og ressursymbiose

Tilgang på energi er en av de største utfordringene for næringsutvikling i Steinkjer, spesielt for ny industriutvikling vest i kommunen. Midt-Norge står foran en historisk vekst i energibehovet: dagens forbruk på 27 TWh kan doble seg til om lag 50 TWh i året, drevet av hydrogenproduksjon, datasentre, elektrifisering av olje- og gassnæringen og ny industri.

Tensio offentliggjorde høsten 2025 at 41 aktører i Midt-Norge står i kapasitetskø med bestillinger på til sammen 1 847 MW. Køen er ikke et midlertidig problem — den er et strukturelt hinder som rammer industriområder uten reservert kapasitet hardest. For oss betyr det at bedrifter i Malm Industripark og Follafooss som ønsker å etablere seg eller utvide ikke får påkobling som dekker behovene. Tensio jobber med å styrke regionalnettet, men utbyggingen er først ventet ferdigstilt i 2031/32. Næringslivet kan ikke vente.

Verran Energisamfunn og ressursymbiose er Steinkjer Utviklings svar på denne utfordringen. Gjennom 2025 har vi sammen med Verran Næringspark AS og de lokale industriaktørene utviklet og forankret prosjektet, som har som mål å sikre 20 MW effekt lokalt og bygge en «energibro» frem til regionalnettet er styrket.

Forprosjektet som starter våren 2026 samler tolv selskaper, har et budsjett på 3,8 MNOK med 3,0 MNOK i støtte fra Innovasjon Norge, og kombinerer fem energikilder — sol, vind, termisk varme, biometan og bioenergi — med arbeid på energianalyse, energisamarbeid, lokal produksjon, energilagring og regulatoriske rammer.

Som en del av satsingen har vi i 2025 også gjennomført et omfattende forprosjekt sammen med Lunera Energi AS (tidligere Statkraft Varme) for å avklare om gruvevannet i Malm kan brukes som lokal energikilde. Konklusjonen er klar: prosjektet er teknisk mulig, samfunnsøkonomisk fornuftig og kommersielt interessant. I første fase er det realistisk å hente ut 10–15 GWh varme per år, med et potensial på opptil 40 GWh ved full utbygging — tilsvarende årsforbruket til 2 000–2 500 husstander. Det frigjør 3–4 MW effekt på strømnettet, kapasitet som er kritisk for videre industriell vekst i Malm Inddustripark.

Energi vil fortsatt være en prioritert oppgave for Steinkjer Utvikling i 2026 og årene som kommer. Vi opplever at tilgang på energi er en av de største enkeltutfordringene for næringsutvikling og vekst i kommunen, og arbeidet med Verran Energisamfunn går nå over i operasjonalisering. Satsingen har også blitt lagt merke til langt utenfor Steinkjer — Trønder-Avisa har på lederplass omtalt Verran Energisamfunn som ett av de mest spennende kraftprosjektene som pågår nasjonalt, med overføringsverdi til andre regioner som sliter med samme flaskehals.

# Bemanning

Ved utgangen av 2025 hadde selskapet totalt fire årsverk. Av de ansatte er det tre kvinner og to menn (en innleid konsulent).



**John Hegdal**  
Daglig leder



**Bodil Vekseth**  
Seniorrådgiver



**Gunn Tangstad**  
Seniorrådgiver



**Nathalie Holmsve**  
Rådgiver



**Jacob Br. Almlid**  
Innleid konsulent

## Styret:

### Alexander Støvik Kjølstad

Styreleder

Daglig leder i Smart Norway og har styreverv i en rekke selskaper.

### Eirik Tronstad

Styremedlem

Daglig leder i Ligna AS

### Erik Sakshaug

Styremedlem

Eier og daglig leder i Sakshaug Sport Holding AS

### Kjersti Kinderås

Styremedlem

Klyngeleder i WoodWorks! Cluster

### Trygve Kvernland

Styremedlem

Myndighetskontakt i NTE

### Tove Irene Hatling Jystad

Styremedlem

Leder Grønt kompetansesenter Mære-Skjetlein

### Kaja Andersson Jenssen

Styremedlem

### Odd-Eirik Grøttheim

Varamedlem

Administrerende direktør i NTE Telekom.

### Gunn Elisabeth Guldahl

Varamedlem

Prosessdriver leder- og organisasjonsutvikling NTE Holding

### Leif Terje Nilsen

Observatør

Kommunalsjef samfunn og kultur

## Helse, miljø og sikkerhet

Vi har fokus på et godt arbeidsmiljø, og ønsker å tilrettelegge for dette. For å sikre et faglig og sosialt arbeidsmiljø selv som en liten bedrift, er vi samlokalisert med relevante aktører på InnoCamp. Her er det lagt opp til en sosial sone med felles kaffemaskin, uformelle møteplasser samt moderne fasiliteter som bidrar til trivsel og gode arbeidsvilkår. Vi tilrettelegger for hjemmekontor ved behov og når det er arbeidsoppgaver som den enkelte føler gjøres bedre og mer effektivt hjemmefra.

For å ivareta personvernet til våre ansatte rapporterer vi ikke konkrete sykefraværstall. Med motiverte ansatte og et godt arbeidsmiljø opplever vi ikke sykefravær som en utfordring.

Steinkjer Utvikling er et lite rådgivningsselskap med et minimalt klimaavtrykk. Vårt kontor er lokalisert på InnoCamp – et nytt, moderne bygg som legger til rette for energieffektiv drift og felles bærekraftige løsninger som søppelhåndtering, sykkelparkering og sambruk av møterom.

Vi bidrar derfor mest ved å jobbe aktivt gjennom prosjekter og førstelinjetjeneste mot aktører som utvikler løsninger for fremtidens lavutslippssamfunn, blant annet gjennom initiativer som Beitstadfjorden SISU, Malm Biogass og Verran Energisamfunn.

## Økonomi

Selskapet eksisterer for å gi verdi til næringslivet i Steinkjer kommune. Derfor er også Steinkjer kommune den primære finansieringskilden for selskapet. Hoveddelen kommer fra et driftstilskudd for å finansiere «førstelinjetjenesten». Tilskuddet har siden 2012 ligget fast på kr 2 980 000. Med inflasjon og lønnsutvikling i perioden er det reelle handlingsrommet i grunnfinansieringen gradvis redusert. Selskapet har møtt dette ved å bygge opp prosjektaktivitet som både bidrar til selskapets overordnede mål og gir nødvendig tilleggsfinansiering.

Steinkjer Utvikling har ikke finansielle resultatmål utover å sikre sunn og bærekraftig drift. I 2025 oppnådde selskapet et årsresultat på kr 272 409, sammenlignet med kr 730 962 i 2024. Driftsinntektene økte fra kr 8,38 MNOK til kr 8,82 MNOK, drevet av fortsatt høy prosjektaktivitet — i hovedsak innenfor temaplan næring, Vekst i Vest, blågrønt bedriftsnettverk og Verran Energisamfunn. Prosjektene er finansiert av Steinkjer kommune, Innovasjon Norge og Trøndelag fylkeskommune. Driftsresultatet endte på kr 120 875, mot kr 712 794 året før. Selskapet har også en mindre andel salgsinntekter rådgivningstjenester utover «førstelinjetjeneste».

Selskapets kostnadsbase preges i stor grad av personalkostnader. Egenkapitalen ble styrket fra kr 4,51 MNOK til kr 4,78 MNOK ved utgangen av året, og selskapet har en sunn og solid balanse. Styret bekrefter at forutsetningen om fortsatt drift er til stede, og at årsregnskapet er avlagt under denne forutsetningen. Årsresultatet på kr 272 409 foreslås overført i sin helhet til annen egenkapital.

Prosjektene vi leder og deltar i er alle rettet mot selskapets overordnede mål og visjon: vekst og utvikling i Steinkjer kommune. Det er gjennom denne aktiviteten vi forvalter ressursene våre, og det er her vi skaper verdi for eieren og for næringslivet vi er satt til å støtte.

**Steinkjer, den 06.05.26**

Alexander Støvik Kjølstad  
Styreleder

Eirik Tronstad  
Styremedlem

Erik Sakshaug  
Styremedlem

Kjersti Kinderås  
Styremedlem

Trygve Kvernland  
Styremedlem

Tove Irene Hatling Jystad  
Styremedlem

Kaja Andersson Jenssen  
Styremedlem

Odd-Erik Grøttheim  
Varamedlem

Gunn Elisabeth Guldaahl  
Varamedlem

Leif Terje Nilsen  
Observatør